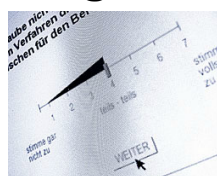


consulting training coaching

Performance Diagnose



Innovative Verfahren zur
Leistungs- und Potenzialerkennung

Erfolge werden durch Menschen gemacht !

Von der Leistungskraft des Einzelnen und des Teams hängt immer mehr ab: Erfolge werden durch Menschen gemacht!

Und deswegen: Inwieweit sind wir mit unserer Mannschaft wettbewerbsfähig und in der Lage, unsere hoch gesteckten Ziele zu erreichen? Wie zukunftsfähig sind unsere Führungskräfte und Mitarbeiter bei steigenden Anforderungen? Haben unsere Key-Player genügend Potenzial „nach oben“? Wer ist optimal geeignet für die Besetzung einer wichtigen Position? Welche personellen Weichen müssen wir stellen, um Morgen gut aufgestellt zu sein?

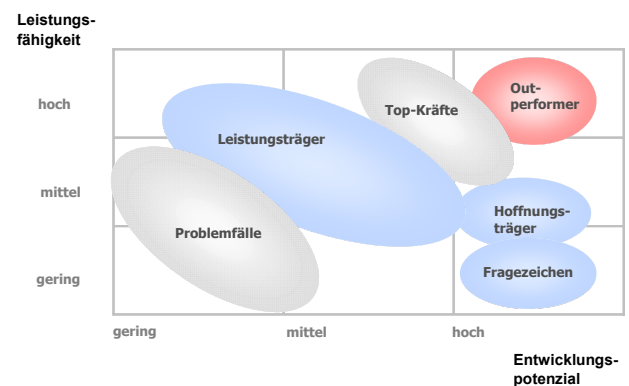
Oft mangelt es an objektiven und validen Informationen, um solche Fragen wirklich fundiert zu beantworten. Angesicht der Tragweite personeller Investitionsentscheidungen ist der Einsatz trennscharfer Instrumente und professioneller Diagnoseverfahren eine wichtige Voraussetzung für effizientes Performance Management.

Richtig entschieden?

Auf der einen Seite wollen Sie in qualifiziertes Personal investieren. Auf der anderen Seite ist vielleicht noch offen, in wen, wohin und mit welchen Maßnahmen:

- Welche Mitarbeiter fördern wir besonders, weil sie herausragende Potenziale haben?
- Welchen Mitarbeitern übergeben wir neue Aufgaben und Verantwortung?
- Wo sind kritische Fälle, bei denen wir frühzeitig intervenieren müssen?
- Welche neuen Mitarbeiter erfüllen am besten unsere Anforderungen und werden eingestellt?
- Wo setzen wir bei der Förderung an, um echte Entwicklungsschübe zu bewirken und um Streuverluste zu minimieren?
- Wer eignet sich als Nachfolger und was tun wir, um den/die Nachfolger bestmöglich auf die neuen Aufgaben vorzubereiten?

Für diese und weitere Fragestellungen bietet Ihnen d3 die Unterstützung kompetenter Spezialisten und vielfach bewährter Verfahren an. Als sinnvolle Ergänzung zur subjektiven Meinungsbildung.



Performance Diagnose

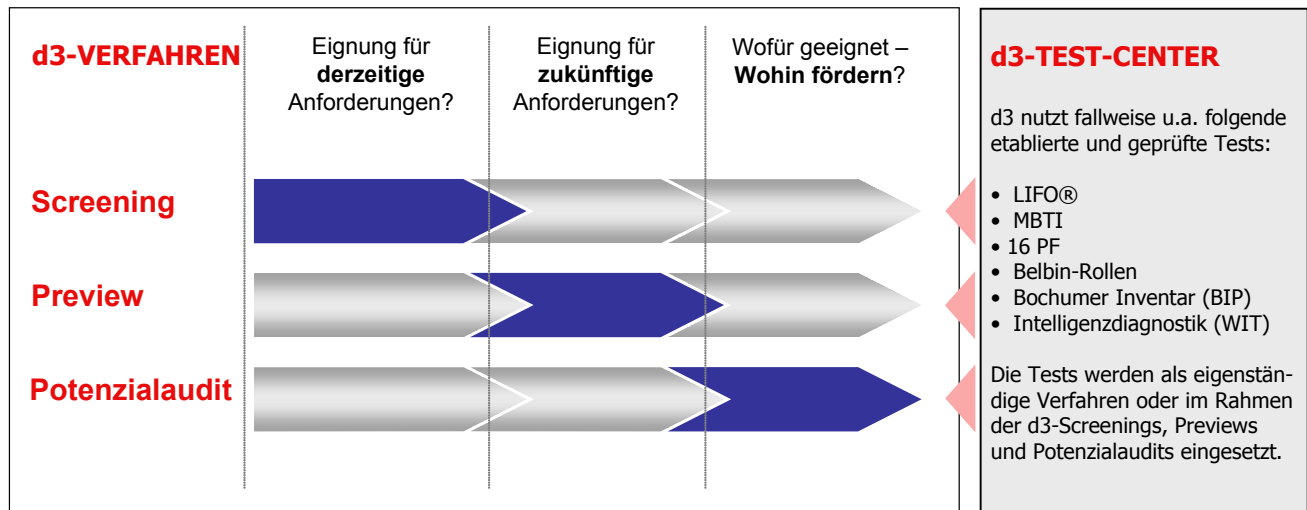
Die d3-Performance Diagnose unterstützt Sie bei den sensiblen Entscheidungen im Personalbereich. Valide und kompakte Instrumente geben Ihnen Sicherheit bei der Auswahl, Platzierung, Beurteilung und Förderung Ihres Personals. Erfahrene Diagnostikexperten garantieren eine neutrale, objektivierte und sichere Bewertung. Die von uns eingesetzten Verfahren sind nach strengen psychologischen Gütekriterien überprüft und haben sich in der Praxis vielfach bewährt.



Die individuelle Passung von Aufgabe und Profil ist eine unabdingbare Voraussetzung für Leistungskraft, Effizienz und berufliche Zufriedenheit. In unserer Praxis begegnen unseren Kunden drei Hauptfragestellungen, für die d3 Ihnen spezielle innovative und pragmatische Diagnoseverfahren anbietet: Wie gut ist die Eignung bzgl. derzeitiger Aufgaben und Anforderungen? Wie adaptierfähig sind die Mitarbeiter bzgl. zukünftiger Anforderungen? Wie können Mitarbeiter potenzialgerecht eingesetzt und gefördert werden?

Leistungspotenziale erkennen und gezielt fördern !

d3 - Performance Diagnose



Screening:

Sie fragen sich, inwieweit Einzelne oder die Mitarbeiter eines Bereichs in der Lage sind, derzeitige Aufgaben und gestellte Anforderungen adäquat zu erfüllen. Auf dieser Grundlage wollen Sie Mitarbeiter einstellen, einsetzen und fördern.

Das d3-Screening beinhaltet verschiedene Module mit Testaufgaben aus dem Praxisumfeld der Mitarbeiter, Einzel- und Teamaufgaben sowie Planungs- und Konzeptionsübungen. Als Ergebnis erhalten Sie eine Detailanalyse mit Stärken-/Schwächenprofilen des Einzelnen bzw. ein Gesamtportfolio für Ihr Personal. Das d3-Screening eignet sich als Entscheidungshilfe für die Einstellung neuer Mitarbeiter und um die Weiterqualifizierung der Mitarbeiter punktgenau am vorhandenen Bedarf auszurichten.

Preview:

Ihr Unternehmen bewegt sich in einem dynamischen Umfeld. Die Anforderungen an Ihre Mitarbeiter verändern sich stetig. Sie müssen wissen, wie bereit und fähig der/die Mitarbeiter sind, neue Herausforderungen zu meistern und sich veränderungsintelligent auf Zukunftsanforderungen einzustellen.

Anhand des d3-Indikatorenmodells der Veränderungsintelligenz sowie geeigneter Aufgaben und Simulationen ermitteln wir im Preview die Potenziale, um in einem dynamischen Umfeld hohe Leistungen zu erbringen.

Potenzialaudit:

Sie haben einen oder mehrere vielversprechende Mitarbeiter. Sie vermuten, dass diese Mitarbeiter neben den bekannten Fähigkeiten über weitere Potenziale verfügen, die Sie systematisch und zielgerichtet für das Unternehmen erschließen wollen. Bevor Sie in die längerfristige Entwicklung investieren, wollen Sie klären, wo die individuellen Potenziale liegen und welche Förderung die Begabungspotenziale am besten zur Entfaltung bringen.

Mit Hilfe von Tests, Aufgaben und Praxissimulationen aus verschiedensten Aufgabengebieten und Umfeldern ermitteln wir mit dem Potenzialaudit die individuellen Fähigkeiten und Begabungspotenziale. Daraus resultieren Aussagen über Stärken/Schwächen, Begabungen und Talente, potenzialgerechte Einsatzfelder sowie über geeignete Fördermaßnahmen zur Entfaltung der größtmöglichen persönlichen Erfolgswirkung.

Ihr Nutzen:

- Fundierte Entscheidungsgrundlagen
- Bindung von Potenzialträgern
- Bedarfsgerechte Fördermaßnahmen
- Effizienter Personaleinsatz
- Vermeidung von Fehlinvestitionen



Ihr Partner für die professionelle Personalentwicklung

- Bietet ganzheitliche PE-Systeme
- Bietet eignungsdiagnostische Kompetenz und Erfahrung
- Nutzt praxisbewährte Standards und innovative Verfahren
- Kombiniert Praxisnähe mit wissenschaftlichen Standards
- Verknüpft Performance-Diagnose mit gezielter Weiterbildung
- Lässt die Qualität der eigenen Arbeit regelmäßig in Wettbewerben und durch unabhängige Institute prüfen